ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

БОРИСОВСКАЯ РАОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОВСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Президиума
Борисовской районной
организации
Общероссийсокого Профсоюза
образования
от 28 января 2022 года,
протокол № 31

Ежегодный Открытый отчет Борисовской районной организации Профсоюза за 2021 год

п.Борисовка, 2022 г.

1. Введение

Ежегодный Открытый (публичный) отчёт Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза работников образования введён с января 2016 года, в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года и по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 24 ноября 2015 года № 7 «О введении в Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ежегодного открытого Отчёта выборного органа первичной, местной, региональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 – 2021 г.г.

2. Краткая характеристика Борисовской районной организации Профсоюза

По состоянию на 1 января 2022 года Борисовская районная организация Общероссийского Профсоюза работников образования объединяет 25 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 614 членов профсоюза, что составляет 79,6% от общего количества работающих, на одном уроне с прошлым годом. Все образовательные учреждения, а это 12 общеобразовательных школ (из них 2 школы имеют дошкольные группы), 9 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования и 1 профсоюзная организация управления образования охвачены профсоюзным членством, 1 профсоюзная организация МКУ «Центр обеспечения функционирования муниципальной системы образования» Борисовского района профсоюзное членство стабильно.

Борисовская районная организация Общероссийского Профсоюза работников образования действует на основании Устава Профсоюза. Районная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, повышению роли первичных профсоюзных организаций в деятельности образовательных учреждений, формированию положительного имиджа профсоюза. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районной организации Профсоюза и всех первичных организаций профсоюза учреждений образования района. Успешность деятельности Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза работников образования во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение

профессионализма, совершенствование информационной, правозащитной работы и работы по охране труда.

3. О деятельности выборных профсоюзных органов Борисовской районной организации Профсоюза в 2021 году.

Руководствуясь постановлением ЦС Профсоюза от 15.12.2016 года № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» в 2021 году руководящие органы районной организации Профсоюза работали по мотивации профсоюзного членства, повышению профсоюзного членства в первичных организациях. Приоритетными направлениями стали защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

За отчетный период проведены заседания Президиума районной организации Профсоюза, на которых рассматривались следующие вопросы:

об участии в тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства в организациях образования района при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов»;

о награждении профсоюзного актива;

об оздоровлении членов профсоюза и их детей в 2021 году;

о поощрении профсоюзного актива ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню профсоюзного работника;

об оказании материальной помощи,

Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2021 году области «За справедливую экономику в интересах человека труда!»;

об участии в районной августовской педагогической конференции,

об участии в районном празднике «День учителя – 2021»;

о направлении в областную школу молодежного профсоюзного актива «Спектр»;

об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

о подписке на профсоюзные издания;

анализ работы районной организации профсоюза в 2021 году;

о ежегодном открытом (публичном) отчете;

о плане работы на 2022 год.

В отчетном периоде был проведен один пленум районного комитета Профсоюза. На повестку дня выносился следующий вопрос:

- О реализации мер по совершенствованию работы профсоюзных организаций, направленных на создание условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни работниками системы образования Борисовского района в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

В течение года постоянно совершенствовалась работа с первичными организациями профсоюза, регулярно оказывалась организационно – методическая помощь председателям ППО по внутрисоюзной, правозащитной, финансовой и другим направлениям работы.

4. Социальное партнёрство. Выполнение Отраслевого соглашения.

Борисовская районная организация Общероссийского Профсоюза работников образования ведёт постоянную работу по повышению эффективности коллективных договоров и отраслевого соглашения, расширению форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями. Укреплению системы социального партнёрства отводится особая роль в консолидации усилий общества для решения социально-экономических проблем. В районе заключены и зарегистрированы 25 коллективных договора. В отрасли образования Борисовского района действует Отраслевое Соглашение между управлением образования администрации Борисовского района» и Борисовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2023 годы, которое заключено в феврале 2021 года.

Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования района и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников отрасли. Совместными усилиями управления образования и райкома профсоюза с помощью договорного регулирования обеспечена стабильность в работе образовательных учреждений района и социальный мер в каждом коллективе, оперативность и гибкость решения вопросов социально-трудовых отношений, учёт интересов обеих сторон, вовлечение работников в управление организацией и процесс регулирования социально-трудовых отношений.

Сторонами Соглашения проводилась последовательная работа по выполнению обязательств Отраслевого Соглашения. Стороны вовремя предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили взаимные консультации по проблемам и задачам учреждений.

Осуществлялся контроль над выполнением пунктов Отраслевого Соглашения.

Сегодня в системе общего образования района трудится 771 работник. Педагогическим трудом занято 391 человек. Процент педагогов с первой и высшей квалификационными категориями составляет 73,8%.

В каждом учреждении образования работают Управляющие Советы, в которые вошли председатели первичных профсоюзных комитетов. Проведены заседания по распределению стимулирующей части оплаты труда по группам. Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Разработаны критерии для стимулирования работников по должностным обязанностям.

Целевые индикаторы средней заработной платы педагогических **работников в 2021 году достигнуты**.

Предоставлялись дополнительные льготы педагогическим работникам в рамках обязательств Отраслевого Соглашения. Молодым специалистам, окончившим высшие и профессиональные учебные заведения, принятым на работу в образовательные учреждения Борисовского района выплачена единовременная материальная поддержка в сумме 20 тысяч рублей (в последующие два года будет выплачено ещё по 10 и 20 тысяч рублей.

Педагогическим работникам, работающим и проживающих в сельской местности, а также пенсионерам, проработавшим десять и более лет педагогами и ушедшими на пенсию, производилось возмещение коммунальных услуг.

В учреждениях образования действуют трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок.

Расписание уроков, графики отпусков, комплектование, тарификация, распределение стимулирующей части оплаты труда в образовательных учреждениях в течение года согласовывались с выборными профсоюзными органами.

Продолжена работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных учреждений района. В течение года создавались условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования.

Всем работникам предоставлялись расчётные листки установленного образца, осуществлялись все выплаты своевременно, в том числе при повышении заработной платы, изменении должностного оклада по результатам аттестации. В полном объёме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования.

Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счёт районной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы.

5. Краткие результаты уставной деятельности.
5.1. Правозащитная деятельность.

Правозащитная работа - одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. Борисовская районная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 25 первичных профсоюзных организации. Отдельных внештатных правовых инспекторов труда нет, есть ответственные за данное направление работы.

В целях реализации положений по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2021 году районной организацией Профсоюза правозащитная работа осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства;

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, при разработке коллективных договоров и участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям при согласовании проектов локальных нормативных актов;
- рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза.

Согласно плану работы Белгородской региональной организации профсоюза работников образования и науки РФ на 2021 год и в соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 19 ФЗ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и на основании Постановления Белгородской региональной организации Профсоюза от 25 февраля 2020 года № 6 «О проведении областной профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в организациях образования области при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов», руководствуясь нормативными правовыми документами по проведению областной тематической проверки в учреждениях образования района, постановлением президиума Борисовской районной организацией профсоюза (Постановление № 21 от 28 января 2021 года «Соблюдение трудового законодательства в организациях образования района при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов» в 2021 году) была утверждена комиссия для проведения областной проверки, согласованы сроки и определены учреждения образования для проверки. В состав комиссии включены: Шиянова Е.Н., заместитель начальника управления образования, Панкова Алла Николаевна, председатель Борисовской районной организации профсоюза работников народного образования и РФ, Рудная М.Р., председатель ППО МБОУ «Стригуновская СОШ».

Комиссионно проверено 12 образовательных учреждений:

Основной целью проведения областной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство) при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов. В ходе проверки установлено, что процедура учёта выборного органа в профсоюзных первичных организациях ведется не на должном уровне.

В течение года проведены председателем районной организации профсоюза:

- 85 устных консультации на личном приёме и по телефону.

По вопросам правозащитной работы проведено 3 устных консультации:

- распределение учебной нагрузки в 2021-2022 учебном году предоставление годичного отпуска,

- первичным профсоюзным организациям оказана практическая помощь в - разработке коллективных договоров по защите социально – экономических интересов работников учреждений.

Ежегодно проводится разъяснительная работа по различным вопросам, утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, доводятся руководителями до каждого работника.

В 2021 году по социальным вопросам поступали следующие обращения:

- оплата найма жилья;
- оздоровление в санатории «Красиво», «Дубравушка», «Красная Поляна»;
- оздоровление детей;
- оплата труда;
- оплата коммунальных услуг ветерану педагогического труда;
- досрочная пенсия и другие.

Нарушений прав профсоюзов не выявлено.

Экономическая эффективность по правозащитной работе за 2021 год составила 16 тысяч рублей.

5.2. Охрана труда.

Основные направления и приоритеты в 2021 году Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования были направлены на:

- проведение СОУТ в учреждениях образования;
- повышение грамотности работников — членов профсоюза в вопросах организации охраны труда и обеспечения безопасности образовательного учреждения;
- информирование руководителей образовательных организаций об изменениях в законодательстве по охране труда.
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Выполняя задачу социального партнерства, Борисовская районная организация Профсоюза работников народного образования и управление образования администрации Борисовского района совместными усилиями добиваются выполнения действующего законодательства по охране труда.

Работу по охране труда и технике безопасности организуют и координируют в школах заместители директоров по учебно-воспитательной работе, в дошкольных учреждениях сами руководители.

Во всех учреждениях образования разработаны и приняты полные пакеты документов, которые необходимы, по охране труда. Все документы проверены специалистом по охране труда, ответственными за охрану труда совместно с уполномоченными по охране труда. Разделы по охране труда есть в Уставах образовательных учреждений, в коллективных договорах, в материалах по аккредитации есть заключения по охране труда.

В каждом образовательном учреждении заключены Соглашения по охране труда, акты проверки выполнения Соглашения по охране труда, перечень инструкций по охране труда и по всем видам деятельности, для всех должностей разработаны инструкции по охране труда.

В учреждениях образования разработаны программы «Безопасность образовательного учреждения». Правила внутреннего трудового распорядка доводятся до каждого работника под роспись, ежегодно доводятся под роспись должностные обязанности по охране труда работников образования.

Весь персонал прошёл комиссионную проверку знаний по пожарной безопасности в объёме пожарно-технического минимума согласно должностным обязанностям.

Все учреждения образования обеспечены первичными средствами пожаротушения, во всех образовательных учреждениях установлены автоматическая пожарная сигнализация, установлены тревожные кнопки.

Регулярно оказывается методическая помощь руководителям образовательных учреждений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

Все образовательные учреждения имеют:

- автоматическую пожарную сигнализацию (АПС) с выводом на единую диспетчерскую службу (ЕДДС-112),
- кнопку экстренного вызова полиции (КЭВП);
- посты охраны оборудованы системой видеонаблюдения;
- уголки действий при угрозе террористического акта.

Во всех автобусах и автомобилях образовательных учреждений и управления образования установлены тахографы, а также аппаратура спутниковой навигации ГЛОНАСС и ГЛОНАСС// GPS. Осуществляется отслеживание перемещения и контроль скоростного режима специалистами управления образования.

Во всех образовательных учреждениях планы поэтажной эвакуации размещены в коридорах на каждом этаже.

Ежегодно в каждом образовательном учреждении заслушиваются руководители о ходе выполнения коллективных договоров и в частности выполнения соглашений по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях проведены обследования и категорирования объектов, разработаны и утверждены паспорта безопасности образовательных учреждений.

Одним из главных направлений является охрана жизни и здоровья, создание нормальных условий для работы и учёбы в образовательных

учреждениях. С целью создания нормальных условий, отвечающих всем требованиям техники безопасности, наличия всей необходимой документации, осуществляется ведомственный и общественный контроль.
Вопросы охраны труда рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений и на заседаниях Президиумов районной организации Профсоюза.

Ежегодно в районе главой администрации района утверждаются 2 комиссии по приёмке учреждений образования к новому учебному году, куда входят заместитель главы района, начальник управления образования, специалисты управления образования, специалист по охране труда, специалисты по теплосетям, специалисты Гостехнадзора, службы Госпожнадзора. Подготовка учреждений к работе в новом учебном году проходит очень ответственно, представляются все акты по предварительным предписаниям и все требования по пожарной безопасности, электробезопасности, создание условий во всех кабинетах, столовых, учебных мастерских и спортивных залах и площадках.

В кабинетах повышенной опасности (физики, химии, информатики, ОБЖ) есть акты-разрешения на проведение занятий. Есть акты приемки пищеблоков (ежегодно), акты ревизий котельных (подписаны комиссионно), акты гидравлического испытания отопительных систем. В каждом образовательном учреждении есть протоколы проверки сопротивления изоляции и заземления оборудования (в учебных мастерских, кабинетах информатики).

Средства расходовались на мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, на выполнение соглашений по охране труда.

Несчастных случаев на производстве нет. Охрана труда поставлена в районе на уровень современных требований.

5.3. Информационная работа.

Информационная работа Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – это комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюза в современных условиях, проводимой работе по защите социально-экономических прав работников, популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа районной организации Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.

Право профсоюза на информацию – одно из основных прав, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной функций профсоюза. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности одно из приоритетных направлений в деятельности районной и первичных профсоюзных организаций Борисовского района.

Для профессионального решения этой задачи в Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования приоритет в профсоюзном информационном потоке отдан полноценным носителям информации – профсоюзным газетам «Единство», «Мой профсоюз», теле и

радиопередачам, интернет-сайтам, пресс-релизам, размещённым на информационных стендах. Эти формы информационной работы доступны каждой первичной профсоюзной организации.

В Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза работников образования уделяется серьезное внимание информационной работе. Создана в районной организации профсоюза база компьютерной и множительной техники, установлена электронная связь с первичными профсоюзными организациями учреждений образования района. Созданы и развиваются официальный сайт Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. 24 профсоюзных страничек на сайтах учреждений образования района. Зарегистрированы члены профсоюзных организаций в социальных сетях «ВКонтакте», группе областной организации Профсоюза «Профсоюз образования Белгородской области».

Организована регулярная подписка на профсоюзные издания: «Единство», «Мой профсоюз».

Принимается активное участие во всех объявленных профсоюзных акциях, конкурсах, праздниках.

Уделяется внимание работе с ветеранами педагогического труда. Районной и первичными организациями Профсоюза проводятся встречи с ветеранами – пенсионерами, чествуются ветераны - юбиляры.

«ВКонтакте» регулярно размещаются материалы о профсоюзной жизни работников образования, конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»; акциях «За достойный труд», первомайские акции; праздниках «День Учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников»; о внутрисоюзной работе; вопросах рассматриваемых на пленарных заседаниях и заседаниях президиумов районной организации; о проведённых конкурсах и их результатах; о проведённых экскурсиях по району, области и за её пределами; об учёбе профактива учреждений образования, о проведённых семинарах районных, зональных и областных, о ветеранском движении, о работе Молодёжных советов. Каждая информация сопровождается фотоматериалом.

Большое внимание уделено работе первичек по участию в реализации мероприятий Года цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования. Все первичные профсоюзные организации зарегистрированы в едином Общероссийском цифровом реестре Профсоюза образования и продолжают работу по заполнению своих страничек в АИС.

Для первичных профсоюзных организаций выписана газета «Единство», «Мой Профсоюз».

5.5. Участие в акциях, митингах, коллективных действиях.

В 2021 году в связи с распространением короновирусной инфекции все мероприятия в большей части проходили в онлайн режиме.

Молодые учителя активно участвуют в жизни района в различных акциях и мероприятиях, приуроченных знаменательным датам и событиям таким как акция «Бессмертный полк», акция «За достойный труд!».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в ноябре 2021 года председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в областной акции «За достойный труд!».

В 2021 году в п. Борисовка в онлайн режиме проведена Первомайская акция «Я и Первомай». Стало традицией на 1 Мая открывать районную Доску Почёта, где выступают глава района Давыдов Н.И., вручаются всем свидетельства о занесении на районную Доску Почёта в торжественной обстановке.

В 2021 году 9 Мая в День Победы Великой Отечественной войны приняли участие в возложении цветов к памятнику.

Акции «Бессмертный Полк» проводилась в онлайн режиме, где члены семьи выходили с портретами своих родственников возле домовладений. Главная задача акции «Бессмертный Полк», это сохранение в каждой семье личной памяти о поколении, прошедшем через войну, развития межпоколенческого взаимодействия и солидарности; увековечивания народного подвига в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. Акция «Бессмертный Полк» направлена на объединение общественных ресурсов и повышение вклада муниципальных образований в области военно-патриотического воспитания молодёжи, в сфере сохранения и защиты наследия Победы и исторической Памяти во имя Будущего нашей страны и её новых поколений граждан.

С августа по сентябрь 2021 года в районе проводилась акция «Телеграмма любимому Учителю».

5.6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Проведение районных мероприятий.

За 2021 год Борисовской районной организацией Профсоюза, совместно с управлением образования были организованы и проведены следующие мероприятия:

- августовская педагогическая конференция;
- районные профессиональные праздники «День Учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников», добившихся высоких профессиональных результатов;
- чествование членов профсоюза - юбиляров.
- районные профессиональные конкурсы: «Учитель года 2021», «Педагогический дебют 2021», «Воспитатель года 2021».
- участие в работе заседаний районного муниципального совета;
- участие в работе районной аттестационной комиссии при управлении образования.

Подводя итоги работы руководящих органов районной организации профсоюза за 2021 год, мы определяем следующие задачи:

- организационное укрепление районной организации профсоюза, работа по мотивации профсоюзного членства,
- правовая помощь первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в ходе колдоговорной кампании, при согласовании локальных нормативных актов,

- контроль за предоставлением педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, компенсации расходов по коммунальным услугам,

- контроль за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников при проведении процедуры аттестации педагогических работников (работа в составе Муниципальной аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников образовательных организаций),

- защита и представительство индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,

- организация оздоровления членов профсоюза и их детей в профсоюзных санаториях «Дубравушка», «Красная Поляна», ТОЦ «Чайка»,

- организация мероприятий, направленных на сплочение трудовых коллективов, пропаганду здорового образа жизни, укрепление традиций районной организации Профсоюза,

- контроль за соблюдением прав работников образовательных организаций района при представлении к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными грамотами (работа в составе комиссии по утверждению кандидатур к награждению),

- контроль за соблюдением требований нормативных актов при установлении льгот и компенсаций работникам, занятых на рабочих местах с вредными (опасными) условиями труда,

- устные консультации членов профсоюза по правовым вопросам, индивидуальным трудовым спорам, вопросам оплаты труда, применению требований охраны труда в образовательной организации.

Председатель Борисовской
районной организации Общероссийского
Профсоюза образования
и науки Российской Федерации **Е.С. Куртова**