

# Открытый отчёт Борисовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ о работе за 2024 год

## Введение

Борисовская районная организация Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ представляет открытый отчёт о результатах деятельности за 2024 год. В документе отражены ключевые показатели, достижения, проблемные зоны и планы на будущее.

## Общая информация

По состоянию на 1 января 2024 года в Борисовской районной организации Профсоюза состоит **23 первичные профсоюзные организации (ППО)**. Они представлены в следующих типах учреждений:

- дошкольные организации — 8;
- общеобразовательные организации — 11;
- организации дополнительного образования — 2;
- другие (управление образования, МКУ «ЦОФМСО Борисовского района») — 2.

## Основные показатели охвата:

- профсоюзное членство — 79,7%;
- охват молодёжи до 35 лет — 78,9%.

## Динамика профсоюзного членства

За последние пять лет наблюдается постепенное сокращение числа ППО и членов Профсоюза. Основные причины:

- закрытие образовательных организаций;
- выход педагогов на пенсию;
- увольнение педагогов-пенсионеров для перерасчёта пенсии без последующего вступления в Профсоюз.

При этом за пять лет **выходов из Профсоюза по личному заявлению не было.**

### Динамика показателей:

Год	Количество ППО всего	ОО	ДОУ	ДО	ППО другие	Количество Профсоюза членов
2019	25	12	9	2	2	633 (80,1%)
2020	25	12	9	2	2	628 (81,1%)
2021	25	12	9	2	2	605 (78,1%)
2022	24	11	9	2	2	614 (79,6%)
2023	23	11	8	2	2	610 (79,7%)

### Организационное укрепление Профсоюза

#### Выборные органы районной организации:

- комитет — 23 человека;
- президиум районной организации — 9 человек;
- районная ревизионная комиссия — 3 человека.

#### За отчётный период проведено:

- заседаний комитета — 6;
- заседаний президиума — 2.

#### На заседаниях рассматривались вопросы:

- выполнения коллективных договоров и соглашений;
- соблюдения норм трудового законодательства;
- оплаты труда;
- мотивации профсоюзного членства;
- информационной работы;
- награждения и др.

#### Успешные примеры профсоюзной работы

##### ППО с охватом более 100 %:

1. ППО Управления образования администрации Борисовского района (председатель — Шиянова Е. Н.).

2. ППО МКУ «ЦОФМСО Борисовского района» (председатель — Дашук Е. И.).

### **ППО с ростом числа членов Профсоюза:**

1. ППО МДОБУ «Берёзовский детский сад» (председатель — Легенькая Е. П.).
2. ППО МДОБУ «Стригуновский детский сад общеразвивающего вида» (председатель — Новикова В. Ю.).
3. ППО МБОУ «Крюковская СОШ» (председатель — Ванденко Я. И.).
4. ППО МБОУ «Стригуновская СОШ» (председатель — Рудная М. Р.).
5. ППО МБОУ «Борисовская НОШ им. Кирова» (председатель — Гаплевская М. В.).

### **Ключевые направления деятельности**

#### **1. Обучение и повышение квалификации профсоюзного актива:**

- проведение семинаров и совещаний (в т. ч. онлайн);
- направление методических материалов, презентаций, информационных бюллетеней в ППО.

#### **2. Оплата труда и социальная поддержка:**

- реализация майских Указов Президента РФ в части заработной платы педагогов;
- контроль за соблюдением Положения об оплате труда;
- предоставление льготных путёвок (отдохнули: в областных санаториях — 10 работников, в Крыму — 15, в Беларуси — 2);
- оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях;
- премирование профактива и молодых педагогов.

#### **3. Правозащитная деятельность:**

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- проведение проверок (учебная нагрузка, графики отпусков, оплата труда и др.);
- экспертиза коллективных договоров;
- консультирование членов Профсоюза (4 обращения по вопросам досрочной пенсии, оказана помощь в составлении исковых заявлений);
- информирование о новых нормативных актах.

#### **4. Охрана труда и здоровья работников:**

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;
- профсоюзный контроль за условиями труда;
- избрание уполномоченных по охране труда во всех ППО;
- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях;
- участие в комиссиях по приёму образовательных организаций к новому учебному году.

#### **5. Социальное партнёрство:**

- соглашение между управлением образования и районной организацией Профсоюза на 2024–2026 гг.;
- соучредительство конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», спартакиады среди работников образования;
- заключение коллективных договоров во всех образовательных учреждениях;
- поощрение профсоюзного актива и социальных партнёров (Почётные грамоты, Благодарственные письма).

#### **6. Информационная работа:**

- использование различных форм передачи информации (совещания, онлайн-совещания, конференции, семинары);
- оформление информационных стендов и профсоюзных уголков;
- публикация публичного отчёта комитета Профсоюза на сайте;
- рассылка информационно-методических писем в ППО.

#### **7. Цифровизация:**

- внесение данных всех членов Профсоюза в АИС;
- выдача пластиковых профсоюзных билетов;
- формирование статистических отчётов в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

#### **8. Работа с молодёжью:**

- наставничество для молодых педагогов;

- вовлечение в профсоюзные проекты («Профсоюз — территория здоровья», «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и др.);
- участие в акциях и мероприятиях (Первомай, Спартакиада работников образования, фестиваль творческих талантов и др.).

### **Итоги и задачи на 2025 год**

#### **Достижения 2024 года:**

- сохранение высокой доли профсоюзного членства (79,7%);
- успешная реализация программы мотивации профсоюзного членства;
- укрепление социального партнёрства;
- повышение правовой грамотности членов Профсоюза;
- развитие цифровых инструментов работы Профсоюза.

#### **Задачи на 2025 год:**

- остановить тенденцию сокращения числа членов Профсоюза;
- усилить работу по мотивации профсоюзного членства, особенно среди молодёжи;
- продолжить развитие системы социального партнёрства;
- повысить эффективность информационной работы;
- обеспечить актуализацию данных в АИС;
- расширить участие членов Профсоюза в оздоровительных и спортивных мероприятиях.

Борисовская районная организация Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ благодарит всех председателей ППО, членов Профсоюза, администрацию образовательных учреждений и социальных партнёров за совместную работу в 2024 году. Мы уверены, что совместными усилиями сможем достичь новых успехов в защите прав и интересов работников образования.