

Открытый отчёт Борисовской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ за 2025 год

Введение

Борисовская районная организация Профсоюза работников образования и науки РФ подводит итоги работы за 2025 год и представляет открытый отчёт о деятельности, количественных показателях и планах на 2026 год.

Общая информация

По состоянию на 1 января 2026 года Борисовская районная организация Профсоюза охватывает **21 первичную профсоюзную организацию (ППО)** в образовательных учреждениях. Это на 2 организации меньше, чем в 2024 году. Сокращение числа ППО связано с:

- ликвидацией МБДОУ «Байцуровский детский сад „Чебурашка“»;
- присоединением МБДОУ «Березовский детский сад» к МБОУ «Березовская СОШ имени С. Н. Климова».

Основные количественные показатели

1. **Общее число членов Профсоюза** — 540 человек, что составляет 78,6% от общего количества работников отрасли. По сравнению с 2024 годом показатель вырос на 1,8%.
2. **Молодёжь до 35 лет:**
 - всего работающих — 108 человек;
 - членов Профсоюза — 85 человек (78,7%);
 - среди педагогических работников до 35 лет — 63 человека, из них 58 членов Профсоюза (92,1%).
3. **Женщины в сфере образования:**
 - общее число — 591 человек;
 - членов Профсоюза — 501 человек (84,7%).

Охват профсоюзным членством по организациям

100 %-й охват сохраняется в ряде учреждений:

- управление образования администрации Борисовского муниципального округа;
- МКУ «Центр обеспечения функционирования муниципальной системы образования Борисовского муниципального округа»;
- МБДОУ «Зозулянский детский сад»;
- МБУ ДО «Борисовский дом творчества»;

- МБУ ДО «Станция юных натуралистов»;
- МБДОУ «Стригуновский детский сад общеразвивающего вида»;
- МБОУ «Борисовская НОШ имени Кирова».

Рост профсоюзного членства в 2025 году отмечен в:

- МБОУ «Борисовская ООШ № 4» (76,5%);
- МБОУ «Хотмыжская СОШ» (97,1%);
- МБОУ «Крюковская СОШ» (94,7%);
- МБДОУ «Борисовский детский сад „Ягодка“» (96,7%);
- МБДОУ «ЦРР детский сад „Сказка“» (94,3%).

Этот рост свидетельствует о сплочённости коллективов, эффективном взаимодействии администрации и профкома, а также активности профсоюзных органов и их председателей.

Низкий уровень охвата сохраняется в:

- ОГБОУ «Борисовская СОШ» (53,1%);
- МБОУ «Борисовская СОШ № 2» (54,7%);
- МБОУ «Октябрьскотнянская СОШ» (57,1%);
- МБОУ «Грузчанская СОШ» (65%).

Коллективно-договорная кампания

В рамках коллективно-договорной работы в 2025 году достигнуты следующие результаты:

Действующие договоры: во всех 21 первичных профсоюзных организациях имеются действующие коллективные договоры.

Новые договоры: в отчётном году (2025) заключение новых коллективных договоров не осуществлялось.

Ранее заключённые договоры: все 21 организация имеют коллективные договоры, оформленные в предшествующие годы. Все 21 коллективный договор прошёл процедуру уведомительной регистрации. Представитель интересов работников при проведении коллективных переговоров — первичная профсоюзная организация.

Территориальное соглашение: на уровне района заключено одно отраслевое соглашение на период 2024–2026 гг.

Иные соглашения: дополнительных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений (за

исключением соглашений о региональной минимальной заработной плате) не заключено.

Охват действием соглашений:

1. **Региональное отраслевое соглашение:**
 - распространяется на 687 работников;
 - из них 540 — члены Профсоюза.
2. **Муниципальное отраслевое соглашение:**
 - охватывает 606 работников;
 - из них 497 — члены Профсоюза.

В отчётном году педагогическим работникам сферы образования предоставлены следующие **меры социальной поддержки** (в соответствии с законодательством и действующими соглашениями):

- предоставление дополнительных отпусков в установленном порядке;
- своевременная выплата заработной платы без задержек;
- обеспечение специальными средствами защиты (в соответствии с нормативами);
- организация культурно-массовых мероприятий для работников;
- проведение систематической работы по оздоровлению сотрудников.

Ключевые направления деятельности

В 2025 году Борисовская районная организация Профсоюза активно работала по следующим направлениям:

1. **Сохранение и увеличение численности членов Профсоюза** как приоритетная задача районного профсоюзного актива.
2. **Участие в конкурсах и проектах:**
 - ежегодный региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
 - региональный фотоконкурс «Профсоюзный фотofакт — 2025»;
 - спортивное мероприятие «Профсоюзный боулинг»;
 - XII семинар Областной школы молодёжного профсоюзного актива «Спектр»;
 - областной Фестиваль-конкурс «Таланты о трудовой доблести и Великой Победе!»;
 - районный фестиваль-конкурс, посвящённый 80-летию Победы «Песни Победы: 80 лет мужества и славы»;
 - проект «ПрофПлюс» компании «Центр цифровых технологий».
3. **Оздоровительная работа:** выделение профсоюзных средств на санаторно-курортное лечение и отдых, в том числе в санаториях Крыма.
4. **Общественные и спортивные мероприятия:**
 - Дни коллективных действий (1 мая и 7 октября);

- акции «Поклонимся великим тем годам» и «Телеграмма любимому учителю»;
 - профсоюзная акция «Пешком за здоровьем»;
 - дни здоровья, профсоюзная лыжня и др.
5. **Обучение профсоюзного актива:** работа Школы профсоюзного актива (в 2025 году проведено 3 мероприятия для членов КРК, вновь избранных председателей ППО и молодёжи).
6. **Привлечение новых членов:** участие в акциях «Профсоюзный Аксель» и «Профсоюзный боулинг», организованных Белгородской региональной организацией Профсоюза.
7. **Правозащитная деятельность:**
- регулярный мониторинг соблюдения трудовых прав работников (проверка графиков отпусков, оплаты труда, условий труда);
 - консультации членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства.
8. **Информационная работа:**
- обновление профсоюзного стенда в районной организации;
 - публикация материалов в социальных сетях и на официальном сайте;
 - рассылка информационных бюллетеней ППО.
9. **Социальная поддержка:**
- оказание материальной помощи членам Профсоюза в сложных жизненных ситуациях;
 - организация праздничных мероприятий для членов Профсоюза;
 - поддержка молодых специалистов (наставничество, содействие в профессиональном росте).

Анализ проблемных зон и пути их решения

1. **Низкий охват в отдельных организациях (53,1–65%)** требует:
 - проведения разъяснительной работы о преимуществах профсоюзного членства;
 - индивидуальных встреч с коллективами;
 - усиления взаимодействия профкомов с администрацией школ.
2. **Недостаточная вовлечённость новых сотрудников** — планируется:
 - разработка программы адаптации молодых педагогов с участием профсоюза;
 - проведение тематических семинаров для новичков.

Итоги и задачи на 2026 год

Главными задачами территориальной профсоюзной организации остаются:

- обеспечение соблюдения трудового законодательства;
- повышение жизненного уровня работников отрасли;

- укрепление авторитета и единства Профсоюза;
- расширение влияния профсоюзного движения в районе.

Конкретные цели на 2026 год:

- увеличить общую численность членов Профсоюза до 560 человек (+3,7%);
- довести охват молодёжью (до 35 лет) до 85%;
- повысить процент профсоюзного членства в «проблемных» организациях минимум на 10%.

Борисовская районная организация Профсоюза работников образования и науки РФ благодарит все первичные профсоюзные организации, членов Профсоюза, администрацию образовательных учреждений и партнёров за совместную работу в 2025 году и выражает готовность к дальнейшему плодотворному сотрудничеству в интересах работников образования.